



FUTUBIDE FUNDAZIOAREN BOZKATZAILEEN ARAUTEGIA

1. Atala - DEFINIZIOA

Futubide Fundazioak babestutako gaitasuna duten pertsonak bilduko dituen taldea da Portavoces taldea, helburutzat duena kolektiboa ordezte eta barne egimena aktiboanparte hartzea.

2. Atala - FUNTZIOAK

Portavoces taldeak hurrengo funtzio hauek ditu:

- Futubidean babestutako pertsonen eskubideak defendatzea.
- Entitatearen jardueraren hobekuntzan lankidetzea.
- Ordezkatzen duen kolektibarekin komunikazio irekia mantentzea.
- Taldearen jarduerak komunikazio-ereduetan nabarmendu eta hedatzea.
- Futubide Patronatuko Kontseilu Orokorreko bilkuran parte hartzea, ahotsa baina boto gabe.
- Entitatearen kanpo talde osoenekin lankidetzea egitea.

3. Atala - OSAGARRIAK

Portavoces taldea gutxienez sei pertsonatik osatuta dago, babestutako kolektiboaren ezaugarriak adierazteko erakustaldi errepresentatiboa izan behar baitute.

3.1. - BETEBIDEAK

Pertsona hauek hurrengo betebideak bete beharko dituzte:

- Modu sinplean irakurri eta idatzi jakitea.
- Mugikorra, WhatsApp eta bideo-konferentzia aplikazioak kudeatu ditzakeen jakitea.
- Portavoces taldea eta Futubidea publikoki ordezkatzeko duten gaitasuna izatea.

3.2. - KONPROMISOAK

Portavoces Taldea osatzen duten pertsonak hurrengo konpromisoak hartzen dituzte:

- Justifikazioa gabe ez bada, bilera guztietara joatea.
- Taldearen jardueretan aktiboki parte hartzeari eustea.
- Konfidentzialtasun-agiria (Eranskina) sinatzeari atxikitzeko.
- Profesional eta Patronatuko kideekin harreman eta sarbide zuzena erabiliz, neutraltasunez hartzen duten parte-hartzea eskaintzeagatik, beraien abantaila pertsonal gisa ez erabiliz.
- Alderdi-intereseen lekuko jarri gabe egotea taldeko beste kideekin konfliktu egoeran (harreman familia eraginkor nagusiak, baita arazo juridiko edo bizilekotza egoera existitzen badira ere).

3.3. - IRTEERA

Ez dago mugarik Portavoces Taldean parte-hartzaile bat edozein pertsonak iraun dezakeen denboraari buruz. Kideek berehalako irteera eskatu dezakete, nahiz eta, aldez aurretik, ziurtagiri bat egin behar izan.

Irteerak honako arrazoiengatik gertatu daitezke:

- Arautegiak eta funtzioak betetzeagatik, baita konfidentzialtasun-konpromisoa eta desinteresarengatik ez betetzeagatik.
- Urtero, justifikazioa gabe, urtean zeharkako bilera bakoitzaren erdian gutxienez errepikatu ez izateagatik.

Kide baten irteera lehengo aldi batean ezartzen ahal izango da, kide guztien bozkatzeko bidez, bozketa sekretuan bozkaturik.

3.4. - AUZIALDIAK

Irteera bat gertatuz gero, pertsona berri bat taldera sartzeko prozesua hasiko da.

Hautaketarako prozedura hurrengo izango da:

- Futubide aldizkariaren espazioan deialdia argitaratuko da taldean parte hartzeko eskaerak jaso ahal izateko.
- Taldera sartzeko nahi duten pertsonak jakinarazi beharko dute idatziz, Portavoces-en postontzian edo email kontuan.
- Taldeak egiazta egingo du baldin eta betekizun aurreikusiak betetzen direla. Horrela izanez gero, pertsona eta pertsonaen elkarrizketak egingo dira taldearekin.
- Pertsona bakoitzaren kualifikazioa baloratu, onarpena emango da beren sarrera.
- Onartu ez diren pertsonaek idatziz erantzun egingo zaie, ez onartzearen arrazoiak azalduz.
- Taldera sartzen diren pertsonaek berehalako jarduerak hasiko dituzte, baina urtebete parte hartzaileen bilereiz ez zaizkie deitu.

4. Atala - BARNE EGIMENAREN ESTRUKTURA

Ez dago leku-kargurik, pertsona guztiak balio eta garrantzia berbera dutelarik, bakoitzak ahots eta boto bakarria izanik.

5. Atala - EKARPENA ETA KOKAPENA

Portavoces taldearen bilkureak Futubide egoitzan edo behar bezala zehazten den lekuan egingo dira, lehentasunak emanez funtzionamendua bermatzeko.

Funtsatzeko honakoak izan behar dira:

- Berezko aurrekontu bat bere jarduera- gastuetarako.
- Aholkulari, sekretario eta medikatzailleko funtzioak dituen babes profesionaleko bat.
- Bideo-konferentzia, mezuak jasotzeko, emailak jasotzeko, etab. elektronikoko gailuak.

6. Atala - FUNTZIONAMENDUA

6.1.- BILERAK

Taldea denbora-aro batez batik uztailan barruan Futubide egoitzan bilkuko da, urtero 10 bilera arrunt antolatuz, Patronatuko Kontseilu Orokorreko 2 bilera gutxienez eginez.

Behar izanez gero, eta taldearen adostasunarekin, bilera apartekoak antolatu daitezke, presencialki edo telematikoki.

6.2.- ERABAKIEN ADIERAZPENA

Taldeak erabakia hartu behar baldin bada, jarraituko ditu hurrengo arauak:

- Lehentasunez erabakia hartuko dira adostasunean iritsi arte deliberatuz.
- Adostasuna lortu ez baldin bada, hurrengo moduan jarraituko da:
 - Gaia espero ezinezkoa bada: aurrera ezin ateratzeko kontsideratuz baztertzen da.
 - Gaia zailtzen baldin bada: bozketak egin beharko dira diruena aldatu gabe gehienak erabaki egiten duten arrazoi sinplea lortzeko.

ANEXUA

KONPROMISOA

Ni , NAN ...arekin, jakinarazi egiazki dut Portavoces Taldeko kide bezala egiten dudan jardueran, beste pertsona ez baimendurik ezin dudala eduki. Konfidentzialtasun-informazioa dugu jakinarazi nahi izan dudan arazoa, eta hori ezin dut talde barrutiko beste inori partekatu.

Informazio konfidentziala honela da:

- Futubidearekin erlazionatutako pertsonak: zai diren norbere informazioa izan daitekeena, zai diren kontsultatutako pertsonak, lanalso, langileak, edo edozein pertsona.
- Patronatuko Kontseilu Orokorra: bilkuren garapenean izan daitezkeen elkarrizketak eta eztabaida guztiak izango dira, zein denbora-apustu guztiak onartu diren erabakiak ez diren aldean.

Beharrezko diskrezioa mantentzeko konprometitzen naiz eta aipatutako informazio konfidentziala ez dut Portavoces taldekideen, Patronatuko kideen edo talde teknikoaren aldera egon ez diren pertsona taldeetatik kanpo, idazki baten bidez,

_____ -en _____ n, _____ n Bilbon.

SINADURA: