

17. zenbakia  
Junio

Nº 17  
Ekaina

2022



PROMOVIDA POR GORABIDE

# BIDE ONETIK

información de futubide



# ÍNDICE

Grupo Portavoces _____	3
Relevo en la Presidencia _____	4
Estudio sobre el Valor Social de Futubide _____	6
Futu-Noticias _____	9
Futu-Actividades _____	13
El rincón del voluntariado _____	14
El txoko de la lectura _____	16
Conoce Futubide _____	17
Nuestros momentos _____	18





FUTUBIDE - Fundación tutelar de Gorabide

**ONG acreditada por la Fundación Lealtad**

Cumple los 9 Principios de Transparencia y Buenas Prácticas analizados:

-  Principio 1 de Funcionamiento y Regulación del Órgano de Gobierno.
-  Principio 2 de Claridad y Publicidad del Fin Social.
-  Principio 3 de Planificación y Seguimiento de la Actividad.
-  Principio 4 de Comunicación e Imagen Fiel en la Información.
-  Principio 5 de Transparencia en la Financiación.
-  Principio 6 de Pluralidad en la Financiación.
-  Principio 7 de Control en la Utilización de Fondos.
-  Principio 8 de Presentación de las Cuentas Anuales y Cumplimiento de las Obligaciones Legales.
-  Principio 9 de Promoción del Voluntariado.

Acreditación sujeta a que el informe de transparencia y buenas prácticas de la ONG se encuentre publicado en [www.fundacionlealtad.org](http://www.fundacionlealtad.org)



**Tu confianza derriba barreras**



20 AÑOS ACREDITANDO ONG CON RIGOR E INDEPENDENCIA

## GRUPO PORTAVOCES

El Grupo Portavoces sigue con sus reuniones mensuales. Siguen trabajando en asuntos relacionados con la Reforma del Código Civil y en la creación de las normas internas para su correcto funcionamiento.

Además han recibido la visita, de la nueva Presidenta de Futubide. María se ha interesado por la labor que realizan los miembros del Grupo Portavoces y ha querido asistir a una de sus reuniones.

En esa reunión, les preguntó sobre los aspectos de los que suelen hablar, del funcionamiento interno, de sus preocupaciones e iniciativas.

Loli, Conchi, Jon, Josemi, Miguel y Leire han comentado que ha sido muy cercana y cariñosa con ellos y ellas, les ha hecho muchas preguntas y le dan las gracias, por haber querido conocerles.



Queremos comentaros también, que podéis contarnos vuestras preocupaciones, quejas o sugerencias, a través del buzón que está en la entrada de las oficinas de Futubide, y también al siguiente correo electrónico:  
**>> portavoces@futubide.org**

## Eskerrik asko Jose Luis!

Este pasado año ha sido difícil y con cambios importantes dentro y fuera de Futubide. Como suele pasar en la vida, los cambios nunca vienen solos, y en este caso toca también un relevo en la Presidencia de Futubide.

Empecé en el Patronato de la Fundación en 2008 y como Presidente en el 2010, son casi 12 años en Futubide, pero toda una vida dedicada al movimiento asociativo de las personas con discapacidad intelectual.

Ahora llega el momento de dar el relevo en la figura de Maria Segura Luzón que toma las riendas de la Fundación, seguro que con energía renovada y a la que doy todo mi apoyo y consejo cuando lo estime oportuno.

Quisiera agradecer la confianza de Gorabide, que fue la que me nombró para pertenecer al Patronato de Futubide, a Fevas (Plena Inclusión Euskadi), así mismo a la Diputación, el Ayuntamiento de Bilbao, el Instituto Tutelar de Bizkaia, etc, y en especial a Liber (Asociación de Entidades de apoyo a la toma de decisiones, antigua AEFT) de la cual he aprendido mucho, me he relacionado a nivel estatal y he hecho muy buenos amigos y amigas, entre los miembros de la Junta Directiva y de sus profesionales, de los cuales me llevo un grato recuerdo.

No quisiera despedirme, sin enviar un caluroso abrazo a todas y cada una de las personas que apoyamos que son la razón de ser de Futubide. Tampoco me quiero olvidar de nuestras personas voluntarias, que con su colaboración desinteresada, nos hacen mejores. Por último, pero no por ello menos importante reconocer la profesionalidad y vocación del equipo de profesionales de Futubide, que con su dedicación dan forma a lo que llamamos con orgullo "Modelo Futubide".

Seguro que me dejo a alguien, ya que durante estos años, son muchas las personas e instituciones, con las que he tenido que trabajar, a todas eskerrik asko y animo... que hay mucha tarea por delante.

*laz zaila izan da, eta aldaketa garrantzitsuak izan ditu Futubiden eta handik kanpo. Bizitzan gertatzen den bezala, aldaketak ez dira inoiz bakarrik etortzen, eta, kasu honetan, Futubideko lehendakaritzan ere txanda bat tokatzen da.*

*2008an hasi nintzen Fundazioaren Patronatuan, eta 2010ean presidente izan nintzen. la 12 urte dira Futubiden, baina bizitza osoa adimen urritasuna duten pertsonen elkarte-mugimenduari eskainia.*

*Orain, Maria Segura Luzonen irudiaren txanda emateko unea iritsi da. Fundazioak hartuko du bere gain, energia berrituarekin, eta nire laguntza eta aholkua ematen dizkiot egoki iruditzen zaionean.*

*Eskerrak eman nahi dizkiot Gorabideri, Futubideko Patronatu kide izateko izendatu ninduen konfiantzagatik, Fevasi (Euskadiko Erabateko Inklusioa), baita Foru Aldundiari, Bilboko Udalari, Bizkaiko Tutoretza Institutuari eta abarri ere, eta, bereziki, Lierri (erabakiak hartzen laguntzeko Erakunde Elkarte, lehengo AEFT). Hori dela eta, oso ondo egin dut.*

*Ez nuke agur esan nahi, besarkada bero bat bidali gabe Futubideren izatearen arrazoia diren lagun guztiei. Era berean, ez ditut gure boluntarioak ahaztu nahi, haien laguntza eskuzabalarekin hobeak egiten gaituztelako. Azkenik, baina hori bezain garrantzitsua da Futubideko profesionalen taldearen profesionaltasuna eta bokazioa aitortzea, bere dedikazioarekin "Futubide eredua" deitzen dugunari forma ematen baitiote.*

*Seguru norbaiti utziko diodala, urte hauetan pertsona eta erakunde askorekin egin behar izan baitut lan, guztiei eskerrik asko eta animo... lan handia dago aurretik.*



## Ongi etorri Maria!

Quiero aprovechar esta ocasión que me brinda la revista Bide Onetik que publica Futubide, para presentarme, como nueva Presidenta. Tras varios años como vocal en la Junta Directiva de Gorabide, y en los Patronatos tanto de Lantegi Batuak, como de Futubide Fundazioa, me ha llegado el momento de liderar el proyecto de Futubide.

Recojo así el testigo de Jose Luis, que con tanta dedicación y cariño ha cuidado de este proyecto en estos años, agradeciendo su compromiso con las personas con discapacidad, y esperando estar a la altura del legado recibido. Agradezco también la confianza que se deposita en mí desde la Asociación Gorabide, al elegirme para este servicio.

Asumo esta responsabilidad en un momento importante, por el contexto de cambio que supone la reforma legal que afecta al derecho a decidir de las personas con discapacidad. Como Fundación asumimos el reto que supone de repensar nuestro modelo de apoyos,

y lo hacemos con ilusión y compromiso.

Por mi parte, espero saber acompañar este proceso, confiando en el magnífico equipo de profesionales y personas voluntarias que viene desarrollando su labor desde hace tres décadas. Entre todas y todos, iremos empujando para seguir prestando un servicio cercano y de calidad a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

*Aukera honetaz baliatu nahi dut Bide Onetik aldizkariak ematen didana, Futubidek argitaratzen duena, neure burua astintzeko, presidente berria naizen aldetik. Hainbat urtez Gorabideko Zuzendaritza Batzordean eta Lantegi Batuak eta Futubide Fundazioko patronatueta kide izan ondoren, Futubide proiektuaren buru izateko unea iritsi zait.*

*Horrela, bada, Jose Luisen lekukoa jaso nahi dut. Izan ere, Jose Luisen hainbeste arduraz eta maitasunez zaindu du proiektu hau urte hauetan, eta eskerrak eman nahi dizkie ezgaitasuna duten pertsonen emandako konpromisoagatik, eta espero dut jasotako ondarearen parean egongo dela. Eskertzen dut, halaber, Gorabide Elkarteak niregan jartzen duen konfiantza, zerbitzu horretarako aukeratzeko dudanean.*

*Nire gain hartzen dut erantzukizun hori une garrantzitsu batean, ezgaitasuna duten pertsonen erabakitzeko eskubideari eragiten dion legerreforma dakarren aldaketaren testuinguru dela eta. Fundazio garen aldetik, gure laguntza-eredua birpentsatzeak dakarren erronka geure egiten dugu, ilusioz eta konpromisoz.*

*Nire aldetik, prozesu honetan laguntzen jakitea espero dut, duela hiru hamarkadaz geroztik lanean ari den profesional eta boluntarioen talde bikainean konfiantza izanez. Guztion artean, adimen-ezgaitasuna eta garapen-ezgaitasuna duten pertsonen hurbileko eta kalitatezko zerbitzua ematen jarraitzeko bultzada emango dugu.*

## ESTUDIO SOBRE EL VALOR SOCIAL DE FUTUBIDE FUNDAZIOA

Os presentamos los resultados del modelo de contabilidad social que analiza y pone en valor la aportación social y económica en Bizkaia, de entidades como la nuestra, correspondiente al año 2021.

El análisis de contabilidad social desarrolla una metodología que va más allá de los habituales parámetros financieros de rentabilidad o valor. Refleja la repercusión de organizaciones como la nuestra, cuyo principal objetivo y valor es la prestación de apoyos a personas con discapacidad intelectual, con el correspondiente efecto positivo adicional en el ámbito personal y familiar de dichas personas, y en el conjunto de la sociedad.

A continuación, os dejamos los datos más relevantes del estudio, a modo de resumen.

### VALOR SOCIAL ESPECÍFICO

La acción social y comunitaria de Futubide Fundazioa, ha generado un Valor Social Específico de 5.403.813,34 €.

¿Cómo se divide ese valor entre los grupos de interés?

El grupo de interés con más valor recibido es el beneficiario directo: los usuarios y usuarias apoyadas por Futubide Fundazioa (84,1% del total). Específicamente, cada persona apoyada por la fundación, ha percibido un Valor Social Específico de 14.699,32 €.

Este valor percibido, se nutre principalmente en las variables de Calidad del Servicio, Atención a las personas apoyadas y la Gestión Económico-Financiera, lo cual representa el propósito de Futubide Fundazioa: la dedicación, servicio y atención a las personas.

Entre las otras variables restantes de generación de Valor Social Específico, destacan aquellas dirigidas a otros grupos de interés de soporte y colaboración (Personas Voluntarias, Entidades Sociales y Trabajadores) y a la actividad de prestación de apoyos de la entidad.

Este valor percibido para los restantes grupos de interés, aun siendo minoritario, representa aproximadamente un 16% del Valor Social Específico.

### VALOR SOCIAL INTEGRADO BRUTO

La acción social y comunitaria de Futubide Fundazioa, ha generado un valor de 6.688.432,8 €.

¿Cómo se compone el Valor Social Integrado?

La principal dimensión de valor con un peso mayor en la composición del Valor Social Integrado, es el Valor Social Específico (80,7%) Esta distribución de valor, confirma la misión social específica de Futubide Fundazioa y la generación de valor social para las personas apoyadas (beneficiarios). En concreto, por cada 1€ de presupuesto disponible, se ha generado 3,73€ de retorno exclusivamente social.

Por otra parte, el Impacto Social de la Actividad Económica del proyecto representa el 19,3% restante. Así, aunque la principal capacidad de generación de valor, proviene del impacto social, la actividad económica e impositiva asociada a ésta, es una fuente no menos importante de generación de retorno económico y social.

Cabe destacar que la generación de valor social y económico de Futubide Fundazioa, supera con creces la financiación recibida por la entidad y el presupuesto disponible para implementar su acción, lo cual se traduce en retornos elevados.

Por último, el Valor Emocional generado por Futubide Fundazioa, incrementa en un 28,64% el Valor Social Integrado, formando el Valor Socio-Emocional.

### DISTRIBUCIÓN DEL VALOR EN LOS GRUPOS DE INTERÉS

¿Cómo se distribuye el Valor Social Integrado entre sus grupos de interés?

Existe una gran diferencia de repartición del Valor Social Integrado entre grupos de interés, debido a una mayor generación de Valor Social Específico para los beneficiarios directos. Así, Los beneficiarios directos -personas apoyadas- son el grupo de interés que recibe la mayoría del valor generado por Futubide Fundazioa, principalmente, mediante la percepción de Valor Social Específico y Valor Emocional.

En segundo lugar, mediante la generación de Impacto Social de la Actividad Económica, la Administración Pública es el segundo grupo de interés que percibe un mayor valor social integrado. Esta percibe más de la mitad de su valor mediante la generación de retorno económico vía ingresos impositivos directos e indirectos.

El equipo profesional de Futubide Fundazioa, son el tercer grupo de interés que percibe un mayor valor mediante la recepción de salarios netos y la generación de Valor Social Específico.

Por último, otros grupos de interés como son las entidades sociales, los proveedores, las familias y las personas voluntarias, perciben una generación de valor minoritaria y cuasi exclusivamente social.

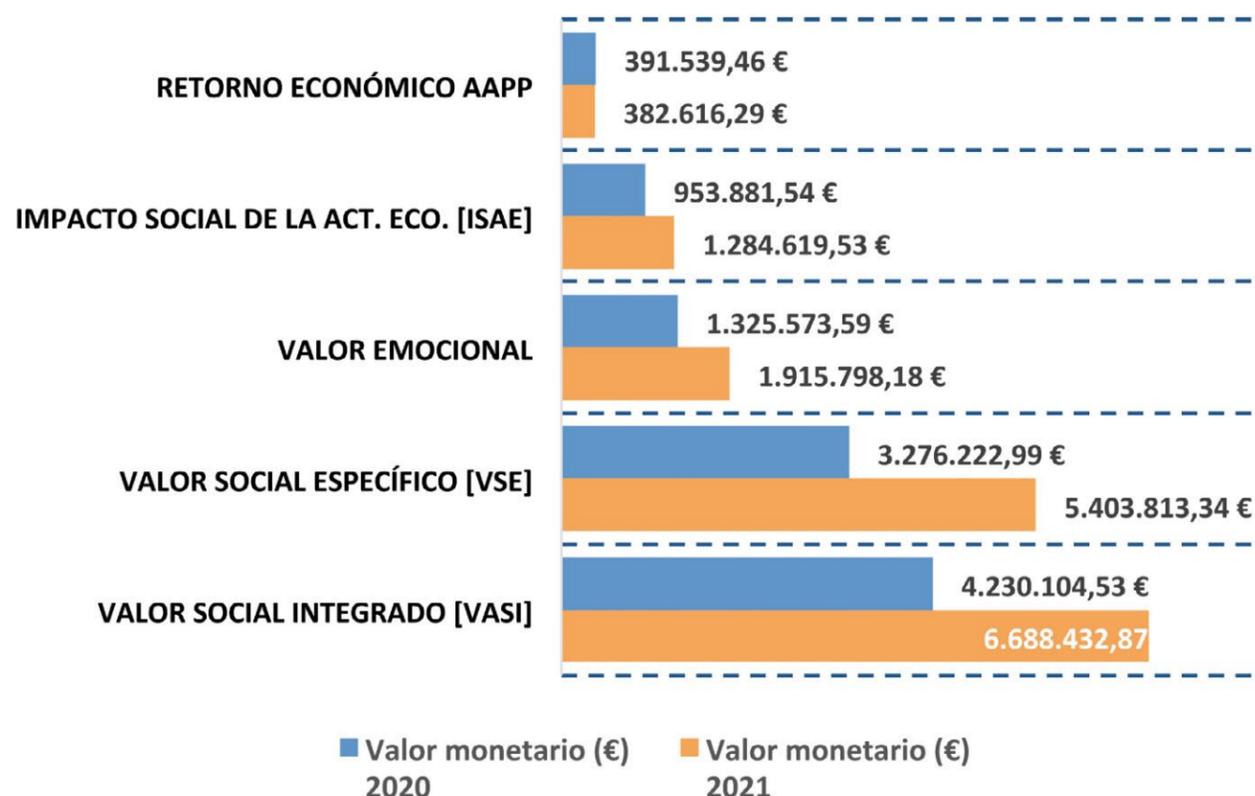
**Por cada 1€ presupuestado,  
Futubide Fundazioa  
ha generado 4,62 € en  
retorno social y económico.**

**Futubide Fundazioa ha generado  
la mayoría del retorno a través de  
la acción social, ya que por cada  
1€ invertido, se ha generado  
3,73 € en retorno social.**

**La generación del retorno  
económico de  
Futubide Fundazioa,  
cubre el 89% del presupuesto.**

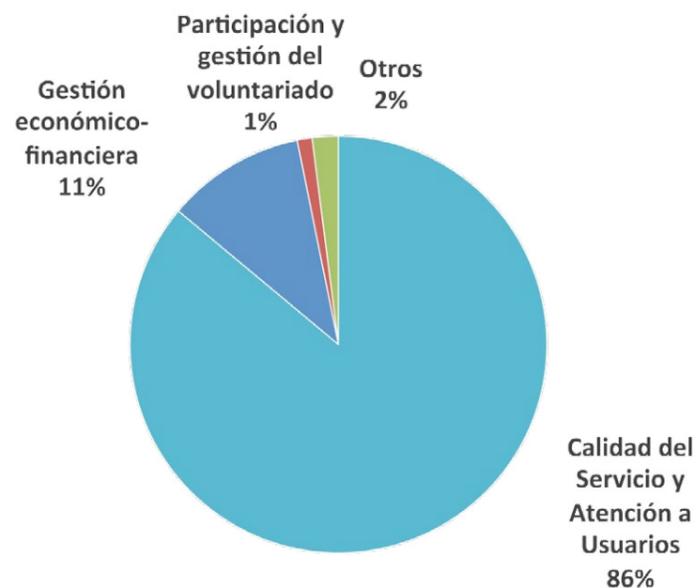
**La financiación vía subvención  
pública o privada, se ha visto  
compensada con creces.  
Hemos generado 34,45 €  
por cada 1€ de financiación.**

## Comparativa Ecosistemas de Valor Brutos (€)



Como se aprecia en los gráficos, la tendencia es siempre positiva en lo relativo al crecimiento. Tras la pandemia de La Covid-19 hemos ido recuperando algunas de las actividades que se habían visto mermadas durante la misma lo que ha provocado un incremento muy significativo.

## Distribución del Valor Social Específico 2021



## INFORME ANUAL DE VULNERACIÓN DE DERECHOS

El Observatorio de Derechos de Liber, la Asociación de entidades de apoyo a la toma de decisiones (antigua AEFT), ha realizado su informe anual, analizando las vulneraciones de derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, apoyadas por las entidades que la forman.

El Observatorio nació en 2020 con la vocación de identificar y visibilizar estas situaciones, consciente de su existencia por su experiencia acumulada, a lo largo de más de 30 años, por las entidades que prestan apoyo a estas personas.

Este informe pretende visibilizar este tipo de situaciones y contribuir a la generación de herramientas para erradicarlas y recopila un total de 20 casos que describen vulneraciones de derechos. De ellos, 9 situaciones continúan teniendo relación con la pandemia de la COVID19 pese a haber transcurrido casi dos años desde su inicio y haberse relajado las medidas sanitarias en todo el Estado.

Para más información, puedes descargar el informe completo en la página web de la Asociación

[www.fundacionestutelares.org](http://www.fundacionestutelares.org)

**liber.** Asociación de entidades de apoyo a la toma de decisiones

## LABORATORIO DE IDEAS EN LECTURA FÁCIL

A principios de marzo, participamos de este laboratorio que organizó Plena Inclusión España, donde se compartieron experiencias y buenas prácticas de proyectos en Lectura Fácil de diversas entidades del estado. Entre esos proyectos, traducción de textos a otros idiomas, audio-libros, web accesible, etc. además se entregaron los premios a dichas iniciativas.



## GRUPO ACCESIBILIDAD COGNITIVA

2 profesionales de Futubide Fundazioa, van a participar de este grupo promovido por FEVAS-Plena Inclusión Euskadi, para dar un impulso a la accesibilidad cognitiva tanto fuera como dentro de nuestras entidades y conocer iniciativas, experiencias, recursos y proyectos de otras entidades, así como colaborar con ellas.



## ENCUENTRO CON APD

El pasado 10 de marzo, asistimos a la celebración del día del socio de APD.

Como ya sabéis, la Asociación para el progreso de la Dirección, está compuesta por expertos y líderes empresariales que buscan herramientas, formación y una actualización permanente de recursos humanos en las organizaciones.

Este encuentro sirvió, no solo para celebrar, si no también para disfrutar de una mesa redonda moderada por Daniel Álvarez, Jefe de Informativos de Radio Euskadi, en la que se hizo un análisis de actualidad en un momento especialmente crucial para nuestro futuro.

**apd**



## JORNADAS DE CONSTRUCCIÓN DEL NUEVO MODELO DE APOYOS

Los días 16 y 17 de marzo, 2 profesionales de Futubide, asistieron a estas jornadas destinadas a responsables de los equipos de coordinación y dirección de entidades asociadas a Liber (antigua AEFT), con competencias para seguir trabajando en la construcción de un modelo común de apoyos en la red. A través de varias dinámicas de trabajo, fuimos avanzando en el establecimiento de un marco común de trabajo, para nuestras entidades.



**liber.** Asociación de entidades de apoyo a la toma de decisiones

## XI JORNADAS CIENTÍFICAS INTERNACIONALES

Los días 16, 17 y 18 de marzo, 3 profesionales de Futubide, asistieron a unas jornadas en la Universidad de Salamanca y que organiza INICO. "Calidad de Vida y Apoyos: El Poder de la Evidencia"

Un foro de encuentro y discusión de carácter pluridisciplinar y abierto a los profesionales que trabajan e investigan en el campo de la educación, servicios sociales y salud, que tiene entre sus objetivos, la difusión de los avances en el conocimiento científico e innovaciones en el ámbito de la discapacidad y aportar experiencias y propuestas para el cambio y mejora de los programas, centros y organizaciones.

Estas jornadas están dirigidas a profesionales e investigadores de distintas disciplinas, así como a familiares de personas con discapacidad y estudiantes que se quieren especializar en el ámbito de la discapacidad.



## NUEVA GUIA SOBRE LEGISLACIÓN JURIDICA Y DISCAPACIDAD

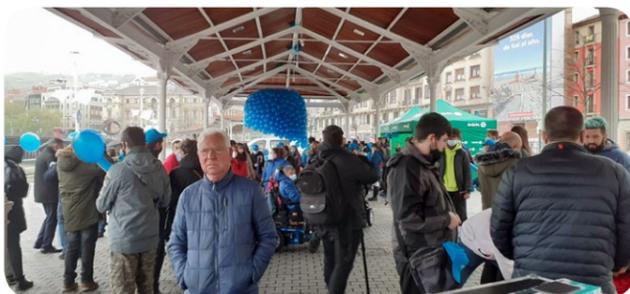
El pasado 9 de marzo, tuvo lugar en el Palacio Euskalduna de Bilbao, la presentación de esta guía, sobre las medidas de apoyo a personas con discapacidad en materia de su capacidad jurídica. A esta jornada organizada por la Diputación Foral de Bizkaia, asistieron varios profesionales de la fundación y tuvo entre sus ponentes, a Rafa Armesto, de los servicios jurídicos de Futubide y que además ha participado en la elaboración de dicha guía. Esta guía pretende ser un apoyo a los profesionales y figuras legales que se establezcan para los apoyos, mediante una serie de orientaciones y procedimientos básicos.



## DÍA MUNDIAL DEL AUTISMO

Tras 2 años sin poder hacerlo por la pandemia, APNABI Autismo Bizkaia volvió a celebrar de forma presencial el Día Mundial de Concienciación del Autismo. Lo hizo por partida doble para reivindicar, visibilizar y sensibilizar a la sociedad, en la defensa de los derechos de las personas con un trastorno del espectro del autismo (TEA).

La primera de las jornadas, tuvo lugar viernes 1 de abril en los Tinglados del Arenal de Bilbao con la tradicional suelta de globos azules y a la que asistieron varios profesionales de Futubide y la segunda, el sábado, con la convocatoria en la Herriko plaza de Barakaldo, especialmente dirigida a personas con TEA, familias, profesionales de la entidad así como amigos y amigas de otras organizaciones del mundo de la discapacidad, donde se pudo presenciar la iluminación de la torre del reloj, dentro de la iniciativa mundial Light It up Blue.



## CAMBIO DE DENOMINACIÓN DE LA AEFT

La hasta ahora Asociación Española de Fundaciones Tutelares y tras más de 25 años de trabajo como entidad de referencia en España, en el apoyo para el ejercicio de la capacidad jurídica, cambia de nombre y se pasa a denominar Liber "Asociación de entidades de apoyo a la toma de decisiones".

Para ello se celebró un evento online en el que participaron representantes de las organizaciones socias y de otras del entorno de esta entidad. El acto culminó con una acción simbólica, para la que se conectaron representantes de otras entidades e instituciones y plantaron una semilla.

El cambio nace desde el impulso de la recientemente aprobada reforma de la legislación civil y procesal, para el apoyo a las personas con discapacidad para el ejercicio de la capacidad jurídica, y que abandona un sistema de sustitución, por otro que apuesta por la autonomía y el derecho a contar con los apoyos necesarios y elegidos para la toma de decisiones.



**liber.** Asociación de entidades de apoyo a la toma de decisiones

## REUNIÓN DE GERENTES

A finales del mes de marzo, recibimos la visita de los Gerentes de SOM FUNDACIÓ (Jossep) y FUTUDIS (Pedro). El motivo de la visita fue compartir una jornada de reflexión, sobre la realidad diaria de nuestras entidades, así como la adaptación de nuestro modelo de apoyos que estamos emprendiendo, para ajustarnos al nuevo marco normativo del Código Civil en materia de discapacidad.



## VISITA DE SERGIO MURILLO

El pasado 22 de marzo recibimos la visita en nuestras oficinas, de Sergio Murillo, Diputado Foral de Acción Social, con motivo de la celebración del 30 Aniversario de nuestra entidad y la despedida a nuestro Presidente, José Luís Pastor, que ha como ya hemos comentado, ha cedido el testigo tras muchos años colaborando con el movimiento asociativo de personas con discapacidad intelectual.

Eskerrik asko !



## JORNADA OPE CONSULTORES

El 31 de marzo tuvo lugar en Donosti, la 3ª sesión grupal del proyecto HOPE, para seguir reflexionando, debatiendo y descubriendo de manera conjunta, nuevas prácticas para el desarrollo de las personas.

El objetivo en esta ocasión fue hablar sobre algunas de las claves que identificamos en la segunda sesión y cómo incorporarlas en nuestros sistemas: el convencimiento de la dirección, la comunicación, la sencillez, el tiempo y recursos, la medición... También compartimos experiencias y aprendizajes, a través de diferentes metodologías expuestas por los diferentes invitados.



## FORMACIÓN PARA PROFESIONALES

Durante varias semanas Futubide Fundazioa, ha participado de una serie de itinerarios formativos sobre la Ley 8/2021, dirigida a profesionales de las áreas social y económica y que ha organizado Liber.

Entre los seminarios a los que hemos asistido, las medidas de apoyo judiciales y procedimientos de provisión de apoyos y las medidas de apoyo voluntarias y otros actos notariales.



## VIII JORNADA DENBBORA SAREA

La Red denBBora Sarea, es un espacio de colaboración público-privado impulsado por la Diputación Foral de Bizkaia y el Ayuntamiento de Bilbao, que está integrada por 42 empresas y entidades de Bilbao y Bizkaia que tiene como objetivo, innovar en el diseño y activación de nuevos modelos sociales que promuevan la conciliación, la corresponsabilidad y la equidad de género, compatibles con la innovación y la competitividad.

El pasado 8 de abril, el Gerente de Futubide Fundazioa, asistió a esta jornada que puso el foco en las claves y retos de futuro para gestionar el tiempo en las empresas de forma sostenible y equitativa.

La inteligencia emocional fue el eje principal sobre el que se centró esta octava edición, por medio de una conferencia de Leire Gartzia, doctora europea en Psicología Social y Organizacional. El programa se completó con una dinámica participativa de co-creación sobre los retos de la Red, y las clownclusiones de Virginia Imaz.



## FORMACIÓN FEVAS PLENA INCLUSIÓN EUSKADI

Durante los meses de mayo y junio, todos los y las profesionales de Futubide, hemos participado de una formación impulsada por Fevas. En concreto en los aspectos éticos para el apoyo a la toma de decisiones y para la representación de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Entre los objetivos de dicha formación estaban el adquirir orientaciones para determinar el nivel de participación de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en las decisiones sobre sí mismas, dar a conocer las obligaciones éticas y legales de las personas de apoyo y profesionales, con las personas con discapacidad intelectual, para el ejercicio de la autonomía y aportar criterios para los conflictos éticos que surgen en el apoyo a la toma de decisiones y en las decisiones de representación.



## DIA DEL TERCER SECTOR DE EUSKADI

El miércoles 11 de mayo, celebramos en Vitoria, el Día del tercer sector de Euskadi, junto con otras entidades, representados por María Segura, nueva Presidenta de Futubide Fundazioa y Mikel Barrón, Gerente de la entidad. Una jornada para visibilizar y apoyar el trabajo que cada día realizamos las casi 4.000 entidades vascas en favor de una sociedad cohesionada, inclusiva, solidaria y participativa.



## ASAMBLEA DE GORABIDE

María Segura nueva Presidenta de Futubide Fundazioa, expuso a mediados del mes de mayo ante la Asamblea de Socias y Socios de Gorabide, un resumen de la actividad, actuación y gestión del año 2021, en el marco de su Asamblea General ordinaria.



## CONSEJO GENERAL DEL PATRONATO

A finales del mes de mayo se reunió el Patronato donde se presentó el informe anual del ejercicio 2021 que incluye la Memoria de Actividades y las Cuentas Anuales. Además se presentó el trabajo realizado sobre el nuevo Plan Estratégico, así como el repaso habitual a la situación de las personas apoyadas por la fundación.



## FUTU ACTIVIDADES

Por fin podemos decir, que poco a poco vuelve la normalidad. Varias personas apoyadas por Futubide, estuvieron con nuestros amigos y amigas de la Konpartsa Txiribuelta, después de mucho tiempo, sin poder hacerlo.

Participaron del concurso de tortillas de las fiestas del barrio de Indautxu. Además hubo música y comida popular.

También participaron de la Fiesta del Pan, que se celebró a finales de mayo y en el que hubo talleres de cocina, charlas sobre hábitos saludables, cuenta cuentos, juegos y por supuesto, concurso de panes. Se lo han pasado en grande !!

Queremos darles las gracias, por invitarnos a participar... ¡¡ Nos vemos en la próxima !!



## EL RINCÓN DEL VOLUNTARIADO

### FALLECIMIENTO

Pilar Abraldes, voluntaria de Futubide desde hace más de 25 años y que apoyaba a Santi, falleció el pasado 31 de marzo. Desde estas líneas mandamos un caluroso abrazo a su familia, amigos y amigas, y desde su otra familia... la de Futubide, nos sumamos al dolor de todos ellos y ellas. ¡Te echaremos de menos Pilar! Descansa en paz.

### Bforoa

En las sesiones que seguimos realizando en este año, se han acordado los asuntos a abordar este año. Uno de ellos es el de cómo acompañar en el cumplimiento de los derechos de nuestras personas voluntarias y que como resultado de ese análisis, pudiésemos poner a su disposición una guía. También acordamos realizar una charla tanto para responsables del voluntariado como a nuestras personas voluntarias, de la mano de Marije Goikoetxea (experta en ética y derechos humanos)

El segundo de los asuntos a debatir este año, será el de cómo impulsar el voluntariado (postpandemia). Cómo motivar a la gente joven. Mayor involucración. Importancia de hacerles entender que son agentes transformadores mostrándoles la realidad.

También se han presentado Iniciativas solidarias promovidas por diferentes instituciones y entidades sociales en las que poder participar y disfrutar de un verano diferente, un verano solidario, así como el proyecto que en su día se elaboró y se soñó desde el bForoa, para poder hacer un intercambio Europeo y que por fin se den los pasos necesarios para poder hacerlo realidad.



### AGENDA

FECHA	EVENTO
18 de septiembre	Celebración 30 aniversario Futubide

(\*) Para darnos tu opinión o informarte sobre nuestro Programa de Voluntariado, proponernos ideas o mejoras, apuntarte como voluntaria o voluntario o cualquier otra cuestión, recuerda que tienes a tu disposición la siguiente dirección de correo electrónico: [voluntariado@futubide.org](mailto:voluntariado@futubide.org) o llámanos al teléfono 944 24 55 62.

## HOY HABLAMOS CON

Ainhoa (Voluntaria de Leire).

*“Acompañar a una persona compartiendo momentos juntas, me parece maravilloso.”*

#### ¿Qué te motivó a ser voluntario de una entidad como Futubide?

Conocí a Futubide en una charla que recibí en clase, quedé cautivada con el planteamiento que tenéis acerca del voluntariado. Al ser un acompañamiento, me parece una experiencia más cálida y humana.

#### ¿Por qué decidiste hacerte voluntario de personas con discapacidad intelectual?

Al haber estudiado el grado de integración social, creo que estoy preparada para relacionarme con personas con discapacidad de una manera natural, fluida y respetuosa. El acompañar a una persona mientras compartimos grandiosos momentos juntas me parece maravilloso.

#### ¿Qué es lo que más te gusta de la labor que realizas?

La relación que he conseguido entablar con Leire hace que esta experiencia sea muy gratificante y bonita. No lo considero como una obligación, es algo que disfruto haciendo.

#### ¿Qué cosas soléis hacer un día cualquiera que quedáis?

Nuestras actividades suelen estar limitadas debido a mi escaso tiempo, solemos ir a tomar un café y un pintxo, a comer, a cenar... Los planes los decidimos entre las dos, por lo cual siempre lo pasamos en grande, sea el plan que sea.

#### ¿Qué crees que le aportas a Leire y qué te aporta ella a ti?

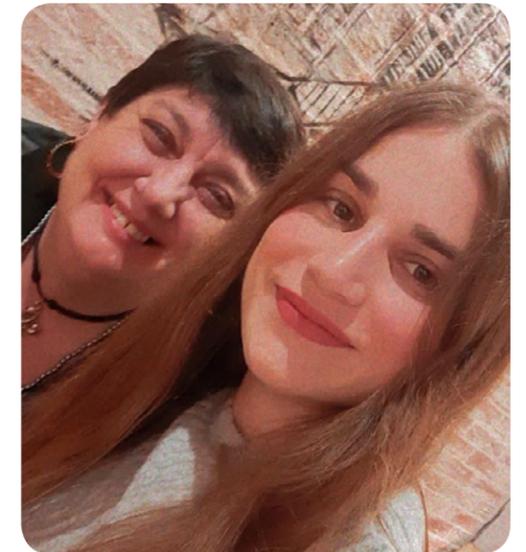
Yo a Leire diría que le apporto frescura, diversión, confianza y juventud. Ella a mí me da mucha felicidad y diversión. Siempre aprendemos cosas la una de la otra. Nos queremos mucho, también ayuda el hecho de que la conociese de antes de entrar a Futubide.

#### ¿Cómo te ha afectado en el día a día esta pandemia, en las actividades que soléis realizar?

He podido observar muchas restricciones, horarias y de movilidad. Hubo una temporada en la cual se nos hacía especialmente complejo quedar. Ahora mismo parece que todo se está estabilizando, y es de agradecer, ya que hay más opciones a la hora de escoger un plan.

#### ¿Cómo está viviendo Leire esta situación tan complicada?

Yo a ella hay veces que la noto agobiada por el tema de las restricciones, pero lo lleva mejor de lo esperado, es una chica muy risueña.

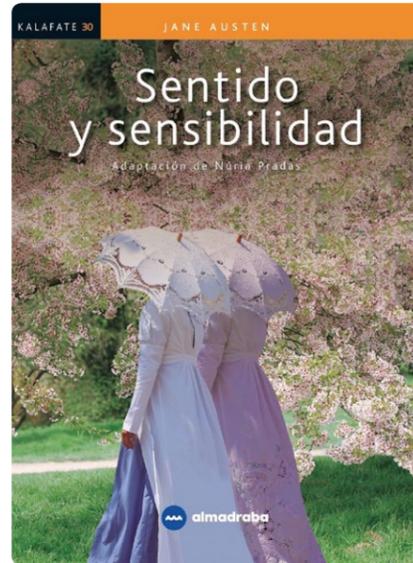


## EL TXOKO DE LA LECTURA

Ya estamos aquí de nuevo, en vuestra esta sección de la revista, para recomendaros como siempre, la lectura de un par de libros.

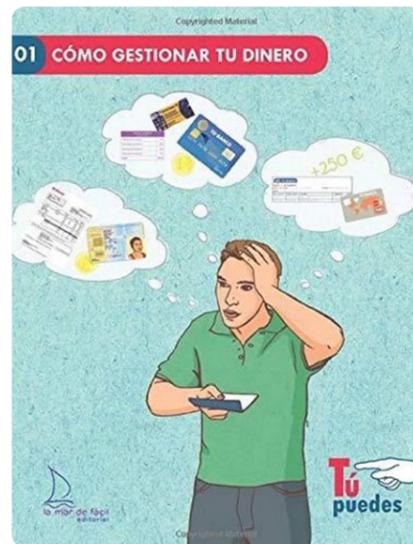
### SENTIDO Y SENSIBILIDAD

Sentido y sensibilidad nos cuenta mediante sus personajes, una bonita e interesante historia de relaciones humanas, que gracias a la generosidad y al amor, acaban por unir felizmente a sus protagonistas.



### CÓMO GESTIONAR TU DINERO

Orientaciones y consejos prácticos, para ayudarte a gestionar tu dinero y evitar las deudas.



### ¡¡ RECORDAD !!

Podéis comprarlos a través de la página Web que aparece en la parte de abajo o llamar a vuestro o vuestra Referente y que os ayude a comprarlo.

También podéis echar un vistazo, y ver todos los libros que están disponibles para elegir el que más os guste.

[www.lecturafacil.net/es/search/](http://www.lecturafacil.net/es/search/)



## CONOCE FUTUBIDE

### Carlos, Responsable del Servicio jurídico

Carlos es la persona encargada de los asuntos jurídicos, tanto de Futubide como de las personas que apoyamos.

Carlos pertenece al **bufete** de abogados Gordóniz. Trabaja para Futubide, asesorando y realizando gestiones, en los asuntos del día a día y también ayuda a las personas que apoyamos, en sus asuntos legales.

Por ejemplo les ayuda a tramitar una herencia, a enviar un **recurso** para reclamar algo que necesitan, a defenderles en el juzgado, cuando les requieren, para algún asunto importante o cuando quieren solicitar una autorización, para realizar una venta de una vivienda.

Lleva trabajando para Futubide, casi 6 años, aunque su bufete, lleva toda la vida con nosotros.

Carlos nos cuenta que para él trabajar en Futubide es un reto y poder defender los derechos de las personas con discapacidad intelectual, su misión.

Un bufete es un despacho en el que trabajan uno o más abogados

Un recurso es un escrito, para reclamar algo en el juzgado.







Entidad promovida por la Asociación Gorabide

Miembros del Patronato:



C/ Andrés Eliseo de Mañaricua, 14 (local bis)  
48003 Miribilla-Bilbao  
Tfno: 94 424 55 62  
email: [info@futubide.org](mailto:info@futubide.org)

Síguenos en:



[www.futubide.org](http://www.futubide.org)