

BO

BIDE ONETIK

INFORMACIÓN DE FUTUBIDE



OTSAILA 2023 FEBRERO | 19. ZENBAKIA • Nº 19



- TÚ ERES PROTAGONISTA -

PROMOVIDA POR GORABIDE



CONVERSAMOS CON:

Juán Elexpuru

Representante de Aspace,
en el Patronato de Futubide

Pág. 4



PREMIOS VASCOS

Gestión Avanzada

Palacio del Kursaal
de Donosti

Pág. 11



ÍNDICE

| | |
|---|----|
| Grupo Portavoces | 3 |
| Conversamos con / Hitz egiten dugu | 4 |
| Plan Estratégico 2023-2026 Plan estrategikoa | 7 |
| Nuevos nombres para nuestros servicios / Izen berriak gure zerbitzuetarako | 8 |
| Celebrando la Navidad | 9 |
| FutuNoticias | 11 |
| El Rincón del Voluntariado | 15 |
| El Txoko de la Lectura | 17 |
| Nuestros momentos | 18 |

GRUPO PORTAVOCES

Entre las últimas noticias que os podemos contar, está la reunión general de **Patronato** de **Futubide**, a la que hemos asistido.

“ Entregamos una carta a los miembros del Patronato, explicando nuestras inquietudes, sobre el futuro tras la Reforma Legal, y nuestras propuestas. ”

Nos agradecieron nuestras sugerencias y nos dijeron que tras estudiarlas, nos darían una respuesta muy pronto.

Esa respuesta ya la hemos recibido y os la contaremos en la próxima revista, ya que la tenemos que valorar en el grupo.

También queremos contaros, que uno de los miembros de este grupo, forma también parte de los Portavoces de la asociación **Liber**.



FUTUBIDE - Fundación tutelar de Gorabide

ONG acreditada por la Fundación Lealtad

Cumple los 9 Principios de Transparencia y Buenas Prácticas analizados:

Acreditación sujeta a que el informe de transparencia y buenas prácticas de la ONG se encuentre publicado en www.fundacionlealtad.org

Principio 1 de Funcionamiento y Regulación del Órgano de Gobierno.

Principio 2 de Claridad y Publicidad del Fin Social.

Principio 3 de Planificación y Seguimiento de la Actividad.

Principio 4 de Comunicación e Imagen Fiel en la Información.

Principio 5 de Transparencia en la Financiación.

Principio 6 de Pluralidad en la Financiación.

Principio 7 de Control en la Utilización de Fondos.

Principio 8 de Presentación de las Cuentas Anuales y Cumplimiento de las Obligaciones Legales.

Principio 9 de Promoción del Voluntariado.

Tu confianza derriba barreras

dona con confianza

ONG ACREDITADA FUNDACIÓN LEALTAD

20 AÑOS ACREDITANDO ONG CON RIGOR E INDEPENDENCIA

Liber es la asociación estatal de entidades, que prestan apoyo como Futubide, a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Ha participado en diferentes formaciones, talleres y grupos de trabajo.

CONVERSAMOS CON...

Representante de Aspace,
en el Patronato de Futubide



Juán Elempuru

Aspaceren ordezkaria,
Futubideko Patronatuan

Eres socio de ASPACE y también fuiste Presidente. Cuéntanos brevemente su misión.

Aspace Bizkaia es la asociación de referencia en Bizkaia para las personas con parálisis cerebral, con una trayectoria de más de 40 años desde su creación en 1978 por iniciativa de un grupo de padres y madres.

Centra su labor en la atención a las personas y sus familias, apoyándolas en su integración social a lo largo de toda su vida y mejorando su calidad a través de distintos servicios, como son el de acogida y orientación, el de atención temprana, el seguimiento educativo y rehabilitación integral. Cuenta además con varios centros escolares, centros de día, centros ocupacionales y residencias.

¿Cómo es la relación entre ASPACE y FUTUBIDE?

Actualmente Aspace y Futubide comparten muchos espacios y foros de trabajo y el contacto entre Gerentes es fluido y constante. Además, la participación de un representante en la Fundación, acerca su conocimiento a la asociación. Como miembro del patronato me parece importante, que los socios de Aspace

ASPACEko bazkidea zara eta lehendakaria ere izan zinen. Konta iezaguzu, labur, zure misioa.

Aspace Bizkaia erreferentziatzeko elkarte da garun-perlesia duten pertsonentzat Bizkaian, eta 40 urtetik gorako ibilbidea du 1978an sortu zenetik, guraso-talde baten ekimenez.

Pertsonen eta haien familiei arreta ematen die, bizitza osoan zehar gizartean integratzen lagunduz eta haien kalitatea hobetuz hainbat zerbitzuren bidez, hala nola harrera eta orientazioa, arreta goiztiarra, hezkuntza-jarraipena eta errehabilitazio integrala. Gainera, hainbat ikastetxe, eguneko zentroak, okupazio-zentroak eta egoitzak ditu.

Nolakoa da ASPACE eta FUTUBIDEren arteko harremana?

Gaur egun, Aspacek eta Futubidek lan-eremu eta -foro asko partekatzen dituzte, eta Gerenteen arteko harremana arina eta etengabea da. Gainera, ordezkari batek Fundazioan parte hartzen badu, horren berri emango dio elkarteari. Patronatuko kide naizen aldetik, garrantzitsua iruditzen zait Aspaceko bazkideek eta

HITZ EGITEN DUGU...

y familias, conozcan la labor de la Fundación a través de conferencias y reuniones, que la den a conocer y la vean como un referente de prestación de apoyos en un futuro. Creo que tanto Aspace como Futubide tienen mucho que aportarse.

Tras la reforma del Código Civil en materia de discapacidad, ¿Cuáles son las primeras sensaciones que les deja a las familias, con respecto al futuro de sus hijos o hijas?

Desde la propia Fundación y también desde Aspace, estamos asistiendo con inquietud, a la aplicación de la reforma según va afectando a las personas que apoyamos y usuarios y usuarias. La casuística va surgiendo con la situación concreta de cada afectado y su aplicación supone nuevas circunstancias e incertidumbres.

Por ello, las familias en Aspace se van acercando con su problemática particular a la asociación, para poder resolver sus dudas, inquietudes e incluso miedos sobre la nueva reforma. En esta línea desde Aspace, se ha organizado una conferencia para explicar la reforma y su implicación para las personas afectadas y sus familias impartidas por Rafael Armesto, colaborador de Aspace y miembro del Patronato de la Fundación.

¿Qué te motivó a formar parte del Patronato de Futubide?

Aspace como miembro de la Fundación, tiene un representante en el Patronato. Mi entrada en el Patronato es circunstancial y se produce cuando soy nombrado presidente de Aspace. En aquellos años el representante en el Patronato, era el presidente de la asociación. Posteriormente la Junta Directiva, decidió dar continuidad al representante en el patronato, para que adquiriera más experiencia y fuera un referente de Futubide para Aspace Por este motivo continuó desde entonces como miembro del Patronato y del Consejo Ejecutivo de la Fundación.

familiek Fundazioaren lana ezagutzera hitzaldi eta bileren bidez, ezagutzera eman dezaten eta etorkizunean laguntzak emateko erreferente gisa ikus dezaten. Aspacek eta Futubidek ekarpen handia egin behar dutela uste dut.

Ezgaitasunaren arloko Kode Zibilaren erreformaren ondoren, zein dira zure seme-alaben etorkizunari buruz familiei uzten dizkizun lehen sententziak?

Fundaziotik bertatik eta baita Aspacetik ere, kezka ari gara erreformaren aplikazioan, laguntzen ditugun pertsonen eta erabiltzaileen eragiten dien heinean. Kasuistika pertsona bakoitzaren egoera zehatzarekin sortzen da, eta egoera hori aplikatzeak inguruabar eta zalantza berriak dakartza.

Horregatik, Aspaceko familiak beren problematika partikulararekin elkartera hurbiltzen ari dira, erreforma berriari buruzko zalantzak, kezka eta beldurrak argitzeko. Ildo horretatik, Aspacek hitzaldi bat antolatu du erreforma eta eragindako pertsonenganako inplikazioa azaltzeko. Ukitutakoentzat eta haien familientzat, Rafael Armesto Aspaceren laguntzailea eta Fundazioaren Patronatuko kidea.

Zerk bultzatu zintuen Futubideko Patronatuko kide izatera?

Aspacek, Fundazioko kide gisa, ordezkari bat du Patronatuan. Patronatuan sartzea zirkunstantziala da eta Aspaceko lehendakari izendatzen naizenean gertatzen da. Urte haietan Patronatuko ordezkaria elkarteko lehendakaria zen. Ondoren, Zuzendaritza Batzordeak patronatuko ordezkariari jarraipena ematea erabaki zuen, esperientzia gehiago har zezan eta Futubideko erreferentea izan zedin Aspacerentzat. Horregatik, harrezkero Patronatuko eta Fundazioko Kontseilu Exekutiboko kide izaten jarraitzen dut.

CONVERSAMOS CON...

¿Qué percepción crees que tiene la sociedad y tú particularmente, sobre una entidad como FUTUBIDE y cuáles son los principales retos a afrontar en el futuro?

Está claro que para las personas y familias que pertenecemos al ámbito del llamado tercer sector, Futubide supone un referente y sobre todo una seguridad sobre el futuro de nuestros familiares afectados, con reconocimiento no solo en nuestro territorio sino a nivel nacional. Es probable que el resto de la sociedad no nos conozca tanto, sin embargo las campañas de comunicación que se están desarrollando van en esa línea y la implicación social de la Fundación va consiguiendo ese objetivo. Uno de sus principales retos, diría que el más importante, consiste en mantener la atención a los usuarios con los estándares de calidad que venimos desarrollando, nuestro sello principal frente a otras instituciones, pudiendo atender a todas las personas que nos necesiten con un crecimiento sostenible económicamente hablando. Estos estándares suponen el seguimiento y la atención personalizada con la ayuda de nuestra red de voluntarios y personal de la Fundación, que con su gran calidad humana consiguen que sea muy familiar.

Zure ustez, zer iritzi du gizarteak eta zuk, bereziki, FUTUBIDE bezalako erakunde bati buruz, eta zer erronka nagusi izango ditu etorkizunean?

Argi dago hirugarren sektoreko pertsona eta familientzat Futubide erreferente bat dela, eta, batez ere, gure senide kaltetuen etorkizunari buruzko segurtasuna, gure lurraldean ez ezik, estatu mailan ere aintzatetsia. Litekeena da gizarteke gainerakoek hainbeste ez ezagutzea, baina egiten ari diren komunikazio-kanpainak ildo horretatik doaz, eta Fundazioaren inplikazio soziala helburu hori lortzen ari da. Haren erronka nagusietako bat da, besteak beste, erabiltzaileei ematen diegun arreta orain arteko kalitate-estandarrekin mantentzea, gure zigilu nagusia beste erakunde batzuen aurrean, eta ekonomikoki hazkunde jasagarria eskatzen diguten pertsona guztiei erantzun ahal izatea. Estandar horiek jarraipen eta arreta pertsonalizatua dira, gure Fundazioko boluntario eta langile sarearen laguntzarekin. Giza kalitate handiarekin oso ezaguna izatea lortzen dute.



PLAN ESTRATÉGICO 2023-2026 PLAN ESTRATEGIKOA

Durante el último trimestre del 2022, hemos llevado a cabo una reflexión estratégica encaminada a planificar los próximos 4 años. Con la reforma legal como marco, en el nuevo Plan estratégico, que fue aprobado por el Patronato en el mes de diciembre, se marcan los siguientes objetivos:

Durante los próximos 4 años iremos trabajando estrategias orientadas a estos objetivos de visión. Estas estrategias y sus proyectos o acciones, estarán recogidas en planes anuales.

Si quieres profundizar más en nuestro plan estratégico, lo tienes disponible en nuestra página web.

2022ko azken hiruhilekoan, gogoeta estrategiko bat egin dugu hurrengo lau urteak planifikatzeko. Lege-erreforma esparru gisa hartuta, Patronatuak abenduan onartu zuen plan estrategiko berrian helburu hauek ezarri dira.

Datozen 4 urteetan, ikuspegi-helburu horietara bideratutako estrategiak landuko ditugu. Estrategia horiek eta haien proiektu edo ekintzak urteko planetan jasoko dira.

Gure plan estrategikoan gehiago sakondu nahi baduzu, gure web orrian duzu.

| PcDID Y FAMILIARES | PATRONATO Y SOSTENIBILIDAD | ENTORNO INSTITUCIONAL | SOCIEDAD |
|--|--|--|--|
| Potenciar las capacidades de las personas | Incrementar ingresos de las fuentes externas de financiación | Mantener un alto nivel de confianza por parte de las instituciones judiciales | Contribuir a la eliminación de barreras sociales hacia las PcDID |
| Mantener los niveles de confianza en personas y familiares | Afianzar el equilibrio económico | Ser considerados como referentes en el apoyo al ejercicio de la capacidad jurídica | Contribuir al empoderamiento social de las PcDID |
| | Mejorar la eficiencia de los activos | | |

NUEVOS NOMBRES PARA NUESTROS SERVICIOS IZEN BERRIAK GURE ZERBITZUETARAKO

Como consecuencia de la entrada en vigor de la Ley 8/2021 por la que se reforma la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad, estamos inmersos en muchos cambios. La desaparición de la figura de guarda de la Tutela nos obliga, a afrontar la necesidad de actualizarnos y esto implica asuntos como renombrar nuestros dos servicios.

El Servicio de Tutela pasa a llamarse

Zuk Zeuk! Zerbitzua

El Servicio de Pretutelas y atención a familias pasa a llamarse

Hasibide Zerbitzua

A partir de este momento iremos actualizando aquellos documentos, u otro tipo de soportes, en los que aparezcan los nombres antiguos, por las nuevas denominaciones en aquellos lugares en los que estén reflejados y trataremos de ir consiguiendo que se conviertan en seña de identidad con el tiempo.

¡Son nuevos tiempos y como tal, hay que adaptarse a ellos!

Ezgaitasuna duten pertsoneri laguntzeko legeria zibil eta prozesala aldatzen duen 8/2021 Legea indarrean sartu denez, aldaketa askotan murgilduta gaude. Tutoretzako zaindariaren figura desagertzeak gu eguneratzeko beharrari aurre egitera behartzen gaitu, eta horrek gure bi zerbitzuei izen berria ematea bezalako gaiak dakartza.

Tutoretza

Zerbitzua Zuk zeuk!

deituko duzu.

Pretutela eta Familientzako Arreta Zerbitzua

Hasibide Zerbitzua

izanen da aurrerantzean.

Hemendik aurrera, izen zaharrak agertzen diren dokumentuak edo bestelako euskarriak eguneratuko ditugu, izen berriak agertzen diren lekuetan, eta denborarekin identitate-ikur bihurtzen saiatuko gara.

Garai berriak dira eta, beraz, haietara egokitu beharra dago!

Zuk Zeuk!

Zerbitzua

Hasibide

¡CELEBRANDO LA NAVIDAD!



Durante un par de días hemos celebrado junto a todas las personas que apoyamos, varios encuentros para compartir un chocolate calentito y unos churros y podernos desearnos unas felices fiestas y un buen comienzo de año 2023. También hemos cantado a Olentzero y hemos compartido risas y buenos momentos. Nuestro mejores deseos a toda la familia Futubide !!





NOTICIAS



REUNIÓN DE GERENTES

Finalizando el mes de noviembre, recibimos la visita del Gerente de Som Fundació, Jossep Teserras, para compartir en una jornada de trabajo, los aspectos más relevantes de la actualidad de ambas entidades



PREMIOS VASCOS A LA GESTIÓN AVANZADA

El pasado 14 de diciembre y en una gala celebrada en el Palacio del Kursal de Donosti, recibimos el Diploma a la Gestión Avanzada concedido por el Gobierno Vasco. Este reconocimiento tiene como objetivo reconocer a las organizaciones más avanzadas e identificar las mejores prácticas de gestión, contribuyendo a su competitividad, capacidad innovadora, y al desarrollo sostenible en Euskadi tras pasar con éxito el contraste de Euskalit.

Euskalit es una fundación, creada por el Gobierno Vasco, con un equipo de personas comprometido, profesional, que promueve la Gestión Avanzada en las organizaciones vascas.

El premio fue recogido por Loli Ruiz, persona apoyada por nuestra fundación. También asistieron a la gala, Mikel Barrón, Director-Gerente, la Presidenta María Segura y otros profesionales de la entidad.



ENTREVISTA EN RADIO POPULAR

El pasado día 19 de diciembre, Mikel Barrón Gerente de Futubide Fundazioa, intervino en el programa «Es posible» de Radio Popular que presenta Juanma Jubera.

En la entrevista, hizo un repaso a los 31 años de actividad de nuestra fundación. Puedes escuchar íntegramente el podcast en el siguiente enlace <https://radiopopular.com/podcast/mikel-de-barron-futubide-fundazioa-30-anos-despues-nos-reinventamos/>



CONVENIO INSTITUTO TULELAR DE BIZKAIA Y FUTUBIDE FUNDAZIOA

El Instituto Tulelar de Bizkaia, dependiente de la Diputación Foral de Bizkaia, y Futubide Fundazioa, hemos renovado el Convenio de Colaboración para el año 2023.

El objetivo de este acuerdo es dar un servicio de calidad y cercano para el acompañamiento a las personas con discapacidad intelectual, que necesitan un apoyo en su capacidad jurídica.

Desde Futubide valoramos la vigencia del Convenio, como un reconocimiento al trabajo que llevamos desarrollando, en Bizkaia, durante más de 30 años.



ILUMINACIÓN DE SAN MAMÉS

El pasado día 18 de diciembre y coincidiendo con la celebración de nuestro 31 cumpleaños, San Mamés se iluminó con la imagen de Futubide Fundazioa, culminando así los actos de celebración de nuestro 30 aniversario.

Además varios profesionales y personas apoyadas por la fundación, asistieron a este momento tan especial.

Zorionak a todos y todas y gracias al Athletic Club por su colaboración.





NOTICIAS

FOROS FORMATIVOS DEL EQUIPO JURÍDICO

Durante los últimos meses, Rafa Armesto asesor de los Servicios Jurídicos de Futubide y perteneciente al Bufete Gordóniz, ha participado en numerosos foros de formación sobre la reforma introducida por la Ley 8/2021.



En la Universidad de Deusto, junto a Susana Gorbeña -Presidenta de Gorabide y miembro del Patronato-, Txema Franco -Director Gerente de Gorabide- participó en la mesa redonda "Las Fundaciones y Asociaciones al Servicio de la Discapacidad, dentro de las Jornadas

"La Práctica Jurídica de La Discapacidad", celebradas los días 7, 10 y 14 de noviembre. Celebramos el interés que está despertando en la Universidad, la problemática relacionada con el Derecho de la Discapacidad. En este sentido, se ha iniciado con la Universidad de Deusto, a través de su Clínica Jurídica "LOIOLA", un proyecto de colaboración, que tendrá como culminación un trabajo sobre la situación de las personas con discapacidad privadas de libertad.

En la Universidad de Barcelona, Rafael Armesto presentó la ponencia "Transición de las antiguas Fundaciones Tutelares, a las entidades prestadoras de apoyos: retos de la reforma y colaboración con la Administración de Justicia" en el marco del Congreso Internacional celebrado los días 14 y 15 de septiembre de 2022, sobre el ejercicio de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad y los apoyos cuya prestación asume la Administración como derecho público subjetivo de las mismas.

Por otra parte, participó en las jornadas de formación para jueces organizadas en Bilbao por la Escuela Judicial (Consejo General del Poder Judicial) los días 27 y 28 de octubre, con la ponencia "Ley 8/2021: retos para las familias y para las entidades prestadoras de apoyos", así como en las organizadas por la Fiscalía General del Estado para Fiscales de la Comunidad Valenciana, participando en la mesa "Las medidas judiciales de apoyo. Evolución de su tratamiento en el ámbito judicial", además de diversas colaboraciones en sesiones de formación jurídica organizadas por LIBER (antigua asociación española de Fundaciones Tutelares) y PLENA INCLUSION.

REUNIÓN DEL PATRONATO

El pasado mes de diciembre de 2022, tuvo lugar la Reunión Ordinaria del Patronato de Futubide Fundazioa, con la asistencia de todos sus miembros.

Se aprobaron, entre otros, los siguientes asuntos: el Plan Estratégico 2023-2026 y el Presupuesto y Memoria de Actividades para el Ejercicio 2023.

Además también se trabajó una propuesta presentada por el Grupo Portavoces, sobre la adaptación de la Fundación a la reforma legal 8/2021.



CAMBIO DE DISEÑO EN BIDE ONETIK

Como ya habéis podido comprobar, hemos cambiado el diseño de nuestra/vuestra revista, para darle un aire más moderno y actual. La empresa "Soluciones gráficas y publicidad Abando", será la encargada de llevar a cabo a partir de ahora, del diseño de la revista. En lo que se refiere a la impresión de la misma, seguirá siendo Gráficas Uncilla, la encargada de seguir haciéndolo.

Agradecemos a Izaskun de la empresa "Salakatula", la anterior diseñadora, su profesionalidad, compromiso y cariño con nuestra entidad y le deseamos la mejor de las suertes, en su nueva andadura profesional. Eskerrik asko!

Esperamos que todos estos cambios, sean de vuestro agrado y esta colaboración, se mantenga durante mucho tiempo.



LECTURA FÁCIL

PARTIDO DEL BILBAO BASKET



El pasado 25 de enero, un numeroso grupo de personas entre profesionales y personas apoyadas por Futubide, asistimos a uno de los partidos de baloncesto que disputó el Bilbao Basket, en la Champions League.



Fuimos invitados por el club, dentro de la **campaña** "Un partido una causa", que reconoce la labor que realizan, entidades sociales de Bizkaia.

Además, quisieron reconocer los 30 años que hemos cumplido recientemente, haciéndonos un pequeño **homenaje**, al final del partido.

Agradecemos a Bilbao Basket la invitación, y así dar a conocer la labor que realizamos, apoyando a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo para que lleven a cabo sus proyectos de vida.

¡ Lo hemos pasado genial !

Campaña, es un conjunto de actividades, que se realizan durante un tiempo, para conseguir algo.

Homenaje es un reconocimiento, hacia una persona o una organización, por la labor que realiza.





EL CORO DE SANTA AGUEDA

Una vez terminadas las fiestas de Navidad, el coro de Futubide, ha comenzado con los ensayos para volver a salir a cantar por el barrio, la víspera de Santa Agueda.

El coro está formado, por las siguientes personas: Loli, Adolfo, Pili, Ana, Txema, Magdalena, Itsaso, Andrés, Josemi, Leire y Asier...

Tras varios días calentando la voz, y recordando las canciones que cantabamos años atrás, nuestra compañera Eva, les vio preparados para salir a cantar, como manda la tradición.

Preparados con las makilas y pañuelos y acompañados por varios profesionales de Futubide, nos echamos a la calle, animando el barrio.

Gora Santa Agueda !



EL RINCÓN DEL VOLUNTARIADO Bforoa

Nos reunimos en este nuevo año en el salón de actos de BizkaiaGara. Antes de dar comienzo al contenido de la sesión, realizamos una breve rueda de presentación, compartiendo quienes somos, de que entidad venimos y que papel desempeñamos en ella.



Tras evaluar y cerrar 2022 junto a los responsables del voluntariado de las distintas entidades sociales, valoramos la jornada "Acompañamiento con Mirada de Derechos Humanos", que se celebró en diciembre. También se hizo un repaso de las acciones realizadas durante el pasado año y una previsión de las siguientes sesiones a realizar y las entidades que van a conformar este foro.

Se comparte en el grupo que existe dificultad de movilizar a las personas voluntarias para asistir a eventos, acciones o convocatorias de las propias entidades, más allá de la tarea de voluntariado y que sería interesante impulsar y llevar a cabo "mesas de experiencias" con los diversos grupos, porque considera que en esos espacios las personas comparten mucho más entre ellas.

Este asunto que nos preocupa, tendrá que ser abordado durante este año para intentar en la medida de lo posible, buscar nuevas formas de movilización que enganchen a nuestras personas voluntarias.

Otras de las iniciativas para este año, será el intentar potenciar las interconexiones y las alianzas entre las entidades participantes en el foro, que nos ayuden a conocer y profundizar más, compartiendo las fortalezas de cada organización en lo relativo a sus programas de voluntariado.



HOY HABLAMOS CON...

Abdu, voluntario de Alberto

“ En breves palabras... ¡Alberto me aporta felicidad ! “

¿Qué te motivó a ser voluntario de una entidad como Futubide?

Desde siempre, incluso antes de mi llegada a España, he sido voluntario en Africa en diferentes proyectos y países, como por ejemplo, el Congo, Togo, Costa de Marfil...

Cuando describí Futubide, me pareció un valor muy interesante por todo lo que hacéis.

¿Por qué decidiste hacerte voluntario de personas con discapacidad intelectual?

Creo que las personas con discapacidad intelectual, suelen tener una sensibilidad especial, estoy cómodo con ellos y ellas, no me siento juzgado. Además creo que se conectar con ellos y ellas.

¿Qué es lo que más te gusta de la labor que realizas?

Lo que me gusta es ver a Alberto sonreír y lo mucho que disfruta y disfrutamos cuando quedamos.

¿Qué cosas soléis hacer un día cualquiera que quedáis?

Normalmente empezamos con un paseo en el que me cuenta que tal está. Luego vamos a algún sitio a comer, siempre al que a Alberto le apetece. Hace poco, por ejemplo, fuimos de vacaciones a Valencia, donde visitamos un montón de sitios y realizamos gran cantidad de actividades.

¿Qué crees que le aportas a Alberto y qué te aporta él a ti?

Una de las cosas que yo creo que le aportó, es la amistad, ya que las personas con discapacidad intelectual suelen tener muchas dificultades para que tengan amigos fuera de su entorno y que al mismo tiempo sufren muchos prejuicios sociales. Nos consideramos amigos, él siempre me dice que soy su amigo. Alberto me aporta la satisfacción que me produce ver que soy un referente para él y el poder ayudarle. En breve palabras, me aporta felicidad.



EL TXOKO DE LA LECTURA

Tras la vuelta de la Navidad, ya estamos aquí de nuevo, con vuestra sección de la revista, donde os vamos a recomendar como siempre, la lectura de un par de libros.

Sentido y Sensibilidad

Sentido y sensibilidad nos cuenta, mediante sus personajes, una bonita e interesante historia de relaciones humanas, las cuales, gracias a la generosidad y al amor, acaban por unir felizmente a sus protagonistas.



Planifica y disfruta de tu tiempo de ocio

Consejos y orientaciones para planificar las actividades de ocio y disfrutar del tiempo libre.

Ofrece información y consejos, sobre situaciones de la vida cotidiana, para que personas con necesidades especiales, puedan desarrollarse con autonomía y seguridad.



Recordad!

Podéis comprarlos a través de la página Web que aparece en la parte de abajo o llamar a vuestra persona de apoyo y que os ayude a comprarlos.

También podéis echar un vistazo, y ver todos los libros que están disponibles.

<http://www.lecturafacil.net/es/search/>



- TÚ ERES PROTAGONISTA -

PROMOVIDA POR GORABIDE

Miembros del Patronato:



C/ Andrés Eliseo de Mañaricua, 14 (local bis)
48003 Miribilla-Bilbao
Tfno: 94 424 55 62
email: info@futubide.org

Síguenos en:



www.futubide.org